**Статья 12. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

(в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404446/ecad53d18192826d26cae3000ff90fa3e01b769b/#dst100440) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/?ysclid=ly6syfd1du787987037))

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в [перечень](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/#dst100007), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_324379/) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

(часть 1 в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404446/ecad53d18192826d26cae3000ff90fa3e01b769b/#dst100441) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/?ysclid=ly6syfd1du787987037))

1.1. Комиссия в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

(часть 1.1 в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304076/3eeafbd3bdb64673818bd5cba64081209bddc7a4/#dst100063) от 03.08.2018 N 307-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/?ysclid=ly6syfd1du787987037))

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464894/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

(в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404446/ecad53d18192826d26cae3000ff90fa3e01b769b/#dst100445) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/?ysclid=ly6syfd1du787987037))

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464894/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst100106) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464894/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

(в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404446/ecad53d18192826d26cae3000ff90fa3e01b769b/#dst100446) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/?ysclid=ly6syfd1du787987037))

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464894/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/#dst100007) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_357696/9a3f511df92f08a5331793e6d3d737a33de7e75d/#dst100009), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404446/ecad53d18192826d26cae3000ff90fa3e01b769b/#dst100447) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/?ysclid=ly6syfd1du787987037))

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464894/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst100108) настоящей статьи, является правонарушением и влечет [ответственность](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_479355/56fc8b160d7d4acf2ee8ed080d3a4632e6caeec2/#dst3080) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. [Проверка](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_217042/11214e8d0eb1377ac9f517367e2b609f40dfe76d/#dst100204) соблюдения гражданином, указанным в [части 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464894/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst29) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в [порядке](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_450743/6d7e3292bd53d0b34006dba2fff0124bc35487bc/#dst100035), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 6 введена Федеральным [законом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404446/ecad53d18192826d26cae3000ff90fa3e01b769b/#dst100448) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)